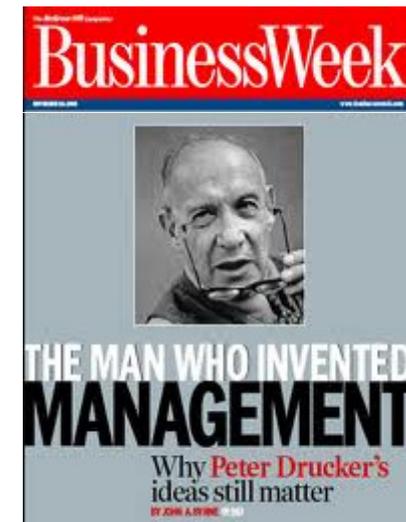


PARTIE 1 : ENTREPRENDRE ET DIRIGER

Chapitre 2 : la logique managériale

2 objectifs : - distinguer logique entrepreneuriale et managériale
- montrer en quoi ces deux logiques sont complémentaires

Auteur clé :



1- Le manager

A- Le rôle du manager

Page 14 q,1,2,3.

- Le manager doit diriger et gérer l'entreprise de manière rationnelle en optimisant les ressources.
- Peter DRUCKER définit 6 rôles du manager s'organisant autour de 3 axes :
- La dimension humaine est prépondérante chez Drucker.

B- Les compétences managériales

Page 15 Doc.3 et 4 questions 4,5.

Pour être efficace, un manager doit mobiliser un ensemble de compétences :

- Compétences organisationnelles (1)
- Compétences interpersonnelles (2)
- Compétences techniques (3)
- Compétences en matière d'orientation (4)

2-Le lien entre logique managériale et entrepreneuriale

A- Distinction des 2 logiques

Doc 6 page 16

La *logique managériale* vise à :

- optimiser l'allocation des ressources existantes

alors que la *logique entrepreneuriale* consiste à ::

- créer de nouvelles ressources.

La logique managériale consiste à optimiser le fonctionnement de l'organisation et d'accompagner son développement. Elle suppose planification et hiérarchisation des activités, et se traduit par des décisions rationnelles.

B- La complémentarité des 2 logiques

Doc.8 et 9 p.17

Le dirigeant devra posséder à la fois des qualités entrepreneuriales **et** managériales pour faire face à l'évolution rapide des contraintes environnementales.

Les managers doivent aussi développer des compétences entrepreneuriales en matière d'innovation et de prise de risque.

RECAPITULATIF

ENTREPRENEUR

MANAGER

PROJET
D'ENTREPRISE

RESSOURCES

STRATEGIES